

**COMUNE DI VENTIMIGLIA**  
**COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI**

**VERBALE N. 52 DEL 25 SETTEMBRE 2023**

**Costituzione e suddivisione Fondo per il finanziamento  
della retribuzione e di risultato dei Dirigenti: Anno 2023**

L'anno duemilaventitre, il giorno venticinque del mese di settembre, a seguito di regolare convocazione da parte del Presidente, si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti, nominato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 18 del 17 marzo 2022, per il triennio 2022/2025, nella persona dei Signori:

- |                             |            |
|-----------------------------|------------|
| - Dott. Vittorio INGENITO   | Presidente |
| - Dott. Giuseppe SANGUINETI | Membro     |
| - Dott. Paolo COVRE         | Membro     |

per emettere parere, su richiesta del Comune di Ventimiglia pervenuta al Collegio in data 19 settembre, in ordine alla Relazione illustrativa e tecnico – finanziaria sulla destinazione del Fondo di retribuzione di posizione e risultato per l'anno 2023 redatta dal Dirigente dell'Area Amministrativa e Finanziaria dott.ssa Monica Veziano, relativo al Contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale dirigente.

**IL COLLEGIO DEI REVISORI**

Richiamati:



- Il contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale con qualifica dirigenziale del comparto "Regioni autonome locali" relativo al triennio 2016/2018, sottoscritto il 17 dicembre 2020, relativamente al "Finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato";
- le deliberazioni G.C. Comune di Ventimiglia n. 82 e 91 rispettivamente del 8 maggio 2020 e del 14 maggio 2020 ;
- l'articolo 23 comma 2 del DL 25 maggio 2017, n. 75 ;
- l'articolo 33 comma 2 del DL 30 aprile 2019, n. 34;
- l'articolo 1 comma 557 della legge 296/2006;

Preso atto

- che gli orientamenti giurisprudenziali in materia, indicano come necessario, per il contemperamento tra il principio di onnicomprensività della retribuzione e compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, la confluenza del fondo del salario accessorio di detti compensi ed il loro assoggettamento ai principi di premialità previsti dal D. Lgs. n. 150/2009;
- che il Commissario Prefettizio con delibera assunta con i poteri della Giunta Comunale n. 139 del 26 luglio 2022 ha approvato la modifica della vigente macrostruttura dell'Ente , comprensiva del nuovo organigramma , prevedendo la soppressione dell'area tecnica e l'inserimento delle aree: 1.area tecnica – programmazione e pianificazione degli interventi del PNRR e gestione dei finanziamenti straordinari e di sviluppo strategici- mediante copertura del posto di Dirigente con contratto a tempo determinato ex art. 110 comma 2 DLgs. 267/2000; 2. Area Sviluppo Comunitario – Distretto Socio Sanitario mediante copertura del posto di Dirigente con contratto a tempo determinato ex art. 110 comma1 DLgs. 267/2000;
- è in corso di approvazione, a seguito dell'insediamento della nuova Giunta e del nuovo Consiglio Comunale del Comune di Ventimiglia, la nuova macrostruttura comunale nella quale verranno definite le Aree Dirigenziali e la loro modalità di copertura;
- la determinazione del fondo relativo alla retribuzione di posizione e di risultato del personale che risulta così formulata per l'anno 2023:



Fondo per la parte fissa	Euro	100.918,52
Fondo per la parte variabile	Euro	87.210,00
Totale fondo	Euro	188.128,52

Dato atto:

- che gli importi relativi alla retribuzione di risultato vengono assegnati con criteri di meritocrazia in base al livello di raggiungimento degli obiettivi di PEG condizionatamente agli esiti del sistema di valutazione e di misurazione delle performance;

- che le risorse destinate nell'anno 2023 per il pagamento delle retribuzioni di posizione e di risultato delle dirigenza rispettano le disposizioni di legge, confermano le decurtazioni e rispettano i limiti del tetto, in quanto il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione comunale è strutturato in modo da rispettare, sia in sede di previsione di spesa che di variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione;

Esaminata:

la relazione illustrativa e tecnico – finanziaria sulla destinazione del Fondo di retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2023 relativa al contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale dirigente allegata alla proposta di Deliberazione di Giunta Comunale;

Visti:

I CCNL del comparto Regioni Autonome locali;  
 Il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;  
 la deliberazione del C.C. n. 4 del 26 gennaio 2023 di approvazione del Bilancio pluriennale 2023/2025  
 la deliberazione di G.C n. 6 del 2 febbraio 2023 di approvazione del P.E.G. 2023/2025  
 la delibera di Giunta Comunale n.122/2022 di approvazione del Piano delle Performance 2022/2024  
 i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile di cui agli articoli 49 e 147 bis del D.Lgs. 267/2000 a firma della dott.ssa Monica Veziano quale Dirigente dell'Area Amministrativa e Finanziaria, lo Statuto ed il



regolamento di contabilità;  
la documentazione fornita dagli uffici;

tutto ciò premesso,

il Collegio dei Revisori dei Conti

#### CERTIFICA

in relazione al contenuto normativo di cui alla circolare 20 del 5 maggio 2017  
MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato- IGF – Ufficio II che  
la Relazione illustrativa e tecnico – finanziaria sulla destinazione del Fondo di  
retribuzione e di risultato per l'anno 2023 relativa al C.C.N.L. per il personale  
dirigente risulta redatta in conformità alle norme di legge vigenti ed

#### ESPRIME

parere favorevole, per quanto di propria competenza, in merito alla  
determinazione e distribuzione del Fondo retribuzione di posizione e di risultato  
per il personale dirigente per l'anno 2023, come indicato nella predetta relazione.

Il Collegio dei Revisori

Dott. Vittorio INGENITO

Presidente

Dott. Giuseppe SANGUINETI

Membro

Dott. Paolo COVRE

Membro

